

Column Kitty van Mierlo

Beeldhouders in de boardroom, waarom niet?

Nederland staat wereldwijd bekend om zijn veelzijdigheid. Uitzonderingen daargelaten bloeit ons land door de maatschappelijke participatie van mensen van allerlei pluimage. Van communistische boeren in Groningen tot traditionele imams in de prachtige wijken van onze grote steden. Zelfs de dieren hebben hun vertegenwoordiging in de Tweede Kamer. Waarom

zien we dan nog zo'n monistische cultuur in onze boardrooms?

Amerikaanse onderzoeken tonen aan dat bedrijven met vrouwen in 'the board' aantoonbaar succesvoller presteren! Dat staat in schril contrast met het aantal vrouwen die vertegenwoordigd zijn in de NCD-Nyenrode Commissarissencyclus. Een grote minderheid, terwijl vrouwelijke commissarissen niet meer mogen onderbreken in het toezicht. Niet in de laatste plaats door hun andere manier van kijken, van denken en van beoordelen. Vrouwen schatten veel zaken intuïtief anders in dan hun mannelijke collega's, kijken anders naar de factor 'mens' en doorbreken daarmee de gangbare manier van denken in de bestuurskamers.

Niet alleen vrouwen zijn nodig voor de broodnodige diversiteit in de boardrooms. Ook zouden meer bestuurders met een minder

voor de hand liggende achtergrond moeten worden benoemd. Mensen die vanuit een ander perspectief kijken naar het reilen en zeilen van de onderneming. Zo zijn beeldende kunstenaars die opereren vanuit hun diepste wezen in staat om hun gevoelsleven te visualiseren. En begaafde musici laten ons horen wat in hen leeft. In de bestuurskamer kunnen zij de boodschap die bij hen naar boven komt, dicht bij zichzelf overbrengen. Dat kan zorgen voor een totaal andere belichting van feiten. Wat de ontwikkeling en continuïteit van ondernemingen alleen maar ten goede komt. Het lijkt erop dat bestuurders en toezichhouders lessen uit de crisis beginnen te trekken. Want de laatste maanden hoor je steeds meer het woord 'attitude' als aspect dat bij de kwaliteiten van de Raad van Commissarissen hoort. Met andere woorden: er zal op een andere manier naar bepaalde zaken gekeken moeten worden.

De kredietcrisis brengt veel negatiefs naar boven. Ik kies de positieve kant, de kant van de bewustwording dat het anders moet en dat het ook daadwerkelijk anders kan. Daarbij is diversiteit een must. Van pluriform ondernemingsbestuur zullen we uiteindelijk allemaal profijt hebben, en niet alleen in harde euro's!

Kitty van Mierlo is manager Kennis & Producten van het NCD Reageren? k.van.mierlo@ncd.nl

Start pilot NCD Gilde

Door de wol geverfde bestuurders dragen hun vakkennis en ervaring over aan directeuren en commissarissen die aan het begin van hun carrière staan. Dat is het doel van de nieuwe NCD Gilde service. Het NCD-bureau zal in de rol van matchmaker vraag en aanbod bij elkaar brengen. Vanaf nu start een proefproject van zes maanden.

In deze samenwerking kan de minder ervaren bestuurder klankborden, advies inwinnen en ervaringen uitwisselen met een oude rot in het vak. Dit kan onder vier ogen, telefonisch en via e-mail. Alles is bespreekbaar, van omgaan met druk tot motiveren van je team. De zeer ervaren bestuurder kan vanuit zijn of haar ervaring jongere leiders helpen zichzelf verder te ontwikkelen. Dit leermeesterschap kunt u zien als een vorm

van erkenning voor een succesvolle carrière. En helpt ervoor zorgen dat ook in de toekomst de kwaliteit van leiderschap en toezichhouden in Nederland gewaarborgd blijft.

Beide partijen gaan een duurzame samenwerking aan. Het is daarom belangrijk op regelmatige basis tijd te investeren in het onderlinge contact. Dit is de basis van een vertrouwensrelatie waarin in alle openheid gesproken kan worden. Naast de nieuwe NCD Gilde service blijft de NCD KlankbordService bestaan. Hier kunt u in vertrouwen terecht met individuele vraagstukken. Voor vragen of aanmelding over NCD Gilde kunt u bellen met Marjolein Engelen-Esman, manager Interne Netwerken. Telefoon: 0183 646 691, of kijk op ncd.nl